

## **Redegjørelse Tre og Betong AS om åpenhetsloven 2024**

### **1. Innledning**

Tre og Betong AS er en veletablert og solid entreprenørbedrift som helt siden 1945 har levert en rekke store og små prosjekter for private og offentlige utbyggere på Helgeland. Vi er en familiebedrift med lokalt eierskap. Vi satser derfor på lokal utvikling og verdiene beholdes eller investeres lokalt. Vår rolle i utviklingen av Rana og Helgeland er noe vi er stolte over, og vi akter å fortsette med å være en viktig lokal aktør med søkelys på vekst i regionen.

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Tre og Betong AS har gjennomført aktsomhetsvurderinger om mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres ved henvendelse og gjennom årlig redegjørelse.

### **2. Forankring av ansvarlighet i styret**

Pliktene etter åpenhetsloven er forankret i styret. Styret har vedtatt hvordan virksomheten skal utføre aktsomhetsvurderinger, dette omfatter både internt og mot leverandører og andre forretningsforbindelser.

### **3. Retningslinjer og bedriftskultur**

Vi har etablert retningslinjer for hvordan Tre og Betong AS skal jobbe med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksisterende retningslinjer er oppdatert vårt KS/HMS-system og er i tråd med åpenhetslovens krav.

Våre retningslinjer og prosedyrer i vårt KS/HMS-system som omhandler åpenhetsloven er dokumentert i:

Policy, Prosedyre for innkjøp, Prosedyre om åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og Risikovurdering.

### **4. System for håndtering av informasjonsplikten**

Informasjonsplikten ivaretas til enhver som ber om det på vår nettside med lenke til e-post: [apenhetsloven@treogbetong.no](mailto:apenhetsloven@treogbetong.no).

### **5. Kartlegging**

Kartleggingen av våre leverandører og andre forretningsforbindelser sikrer at disse forholder seg til kravene innenfor åpenhetsloven. Kartleggingen oppdateres kontinuerlig.

### **6. Risikoanalyse**

Vi har kartlagt risiko som sikrer at det ikke kan foreligge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår

virksomhet, hos våre leverandørkjeder eller hos øvrige  
forretningsforbindelser.

Underskrifter fra styret:



Styreleder



Daglig leder